



Best practice in German Payroll

Agenda

- **Datenschutz und –löschung im HCM**
- Abgleich von Personalrechnungsschemen und –regeln
- Test-Workbenches f. Personalabrechnung und –zeitwirtschaft
- 4-Augen-Prinzip oder Stichprobe?
- Employee Self-Service für die Simulation der Personalabrechnung
- Points to take home

Gesetzliche Grundlagen

- § 35 Bundesdatenschutzgesetz
- Abs. 2 S. 2 regelt, dass Daten „Personenbezogene Daten zu löschen sind, wenn ...“
- darüberhinaus gibt es eine Reihe weiterer spezifischer Rechtsgrundlagen (z. B. für Beamte in den Gesetzen der Bundesländer)
- Einheitlichkeit und klare Definition leider nicht vorhanden

Der Status Quo

Datenlöschung zwar gesetzlich vorgeschrieben, aber

in der Praxis selten umgesetzt

unbestimmter Rechtsbegriff macht es schwierig



Verantwortlichen Stellen fällt es schwer

das Ende v. Prozessen zu definieren

ebenso konkrete Löschfristen auszuprägen

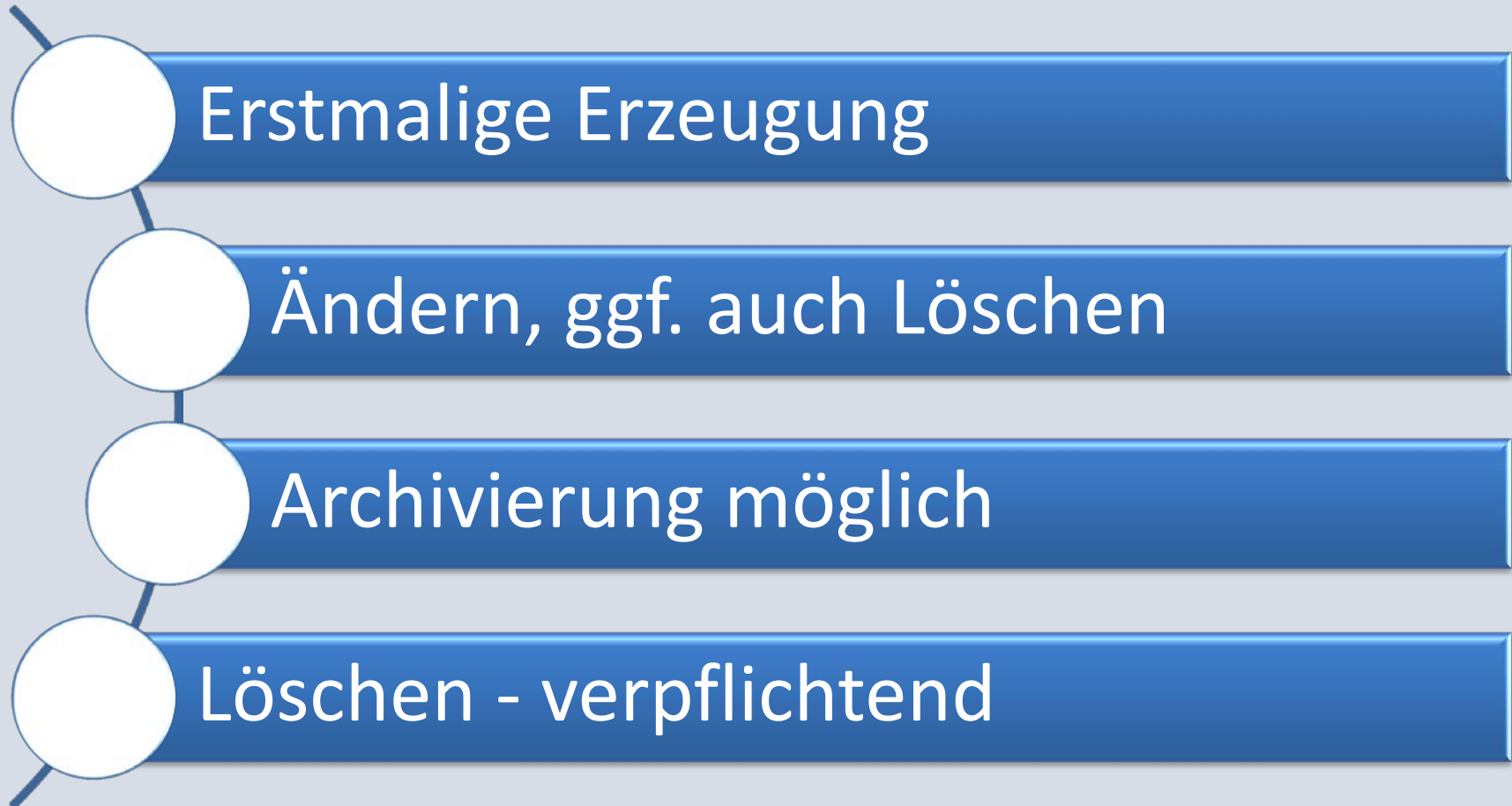


Verständnis f. Löschregeln nicht vorhanden, Vorstellungen unklar

viele Beteiligte tun sich schwer

wie kann Realisierung nachgewiesen u. geprüft werden

Lebenszyklus von Daten



Entwicklung eines Löschkonzepts

Ermittlung der gespeicherten Datenarten

Zuordnung der Datenarten zu Löschfristen

Fixierung der Löschregeln

Festlegung von Verantwortlichkeiten

Definiton der Dokumentationspflichten

Die Lösung der SAP® AG – SAP® ILM



Information Lifecycle Management

Datenoptimierung im produktiven Anwendungssystem mit Retention-Management-Funktionen

- Definition von ILM-Regeln zur Steuerung der Aufbewahrungsfristen produktiver und abgelegter Daten
- ILM-konforme Ablage der Archivdateien auf einem ILM-zertifizierten WebDAV-Server
- Setzen rechtsfallbedingter Sperren unter Verwendung von E-Discovery
- Vernichtung produktiver und abgelegter Daten unter Berücksichtigung gesetzlicher Vorgaben

ILM-erweiterte Datenarchivierung

Realisierung in SAP ILM

Für	Gültig	01.01.1800	bis	31.12.2005	Änd.	23.11.2011	
Personalsr	38334001	Name	Vernichtung von Abwesenheiten				
MitarbGruppe	1 Aktive	PersBer.	DE01	Personnel area DE01			
MitarbKreis	OB Beamte						
		Ändg.					
Vernichtungssperren							
ArchivObjekt	HRTIM_ABS HR: Abwesenheiten						
Kurztext	EuGH Aktenzeichen C-214/10						
Sperren der Vernichtung möglich (IT 3246)							

Besonderheiten

Nicht alle Daten können regelbasiert vernichtet werden

- Sehr lange aufzubewahrende Daten (z. B. bAV)
- Daten, die den MA identifizieren
- Daten, die aus technischen Gründen notwendig sind

Alle Daten einer PerNr können mit RPUDELPP vernichtet werden

- Einzelfallprüfung, grds. Mit 4-Augenprinzip
- Ohne Bezug zum ILM
- Verteilte Daten werden nicht vernichtet
- Keine Prüfung, ob PerNr noch in Prozesse involviert ist

Agenda

- Datenschutz und –löschung im HCM
- **Abgleich von Personalrechnungsschemen und –regeln**
- Test-Workbenches f. Personalabrechnung und –zeitwirtschaft
- 4-Augen-Prinzip oder Stichprobe?
- Employee Self-Service für die Simulation der Personalabrechnung
- Points to take home

Analyse von Schemen und Regeln

Standard



Abgleich über RPDASC00 oder innerhalb Objekt möglich



- Erhöhter Aufwand
- Gefahr von Falschabrechnung

iProCon-Tool



- Report vergleich Kunden- u. Standardschema
- Ausweis Differenzen kategorisiert

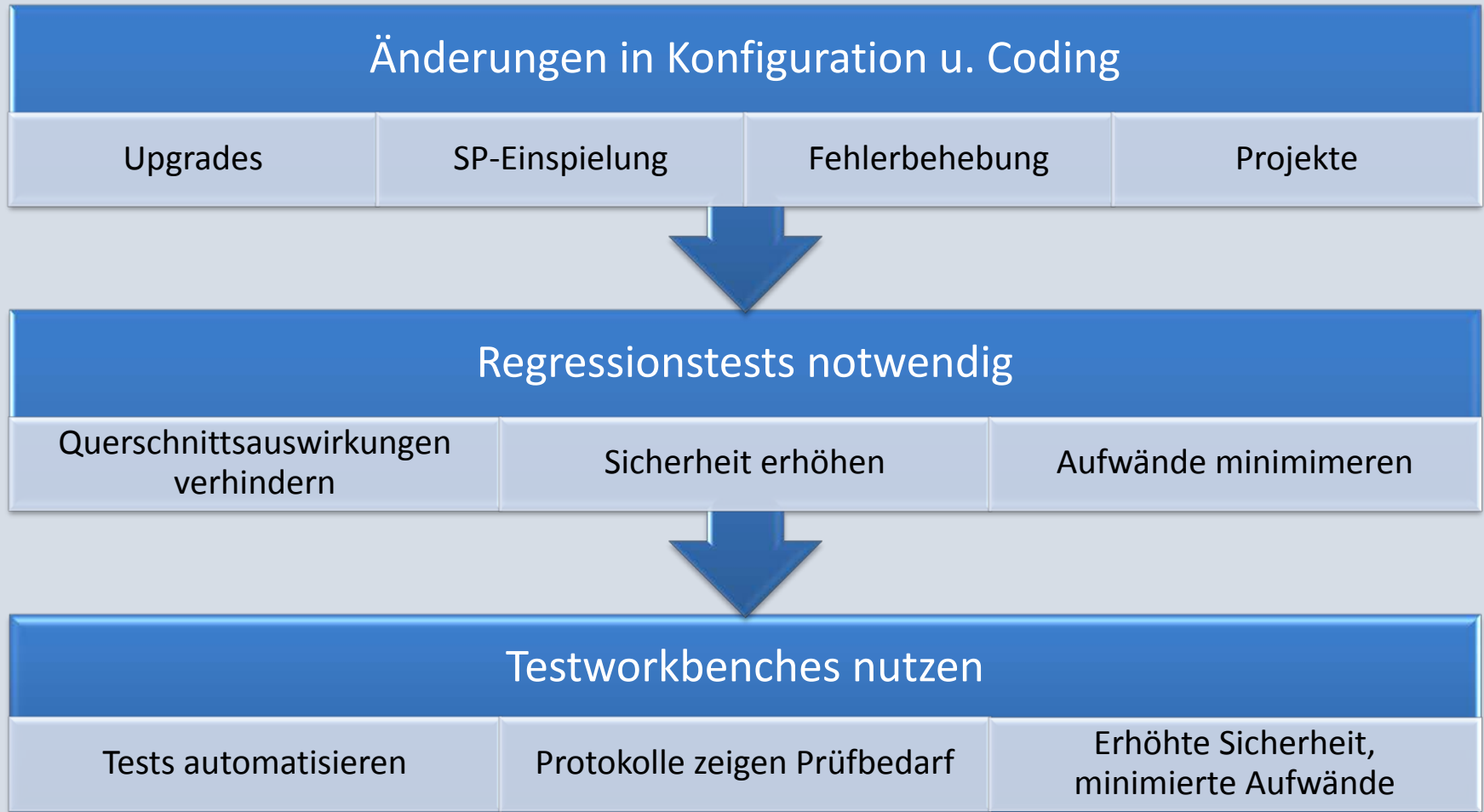


- Aufwände f. Abgleich minimiert
- Höhere Sicherheit

Agenda

- Datenschutz und –löschung im HCM
- Abgleich von Personalrechenschemen und –regeln
- **Test-Workbenches f. Personalabrechnung und –zeitwirtschaft**
- 4-Augen-Prinzip oder Stichprobe?
- Employee Self-Service für die Simulation der Personalabrechnung
- Points to take home

Testworkbenches



Beispiel: T



Programm Bearb

HR: Test Work

Personalnummer
zu prüfende Lohnart

☒ Testfälle erneut
☐ fehlerfreie Testfälle
☒ inkons. Testfälle
nur folgende In-Peri
Toleranz
☐ Toleranz auf Per

HR: Test Workbench Gehaltsabrechnung (iProCon - Tool)									
Testfall1 fehlerhaft (Berechnung aktualisieren)									1
Testfall1: 90351 Teilzeit Elternzeit									
Perioden: 01/2000 - 07/2002									
200104	6905	Urlaubsgeld TZ ErzU	200208	4.743,00		0,00		4.743,00	
200111	6915	Weihnachtsgeld TZ Erz	200208	4.780,73		0,00		4.780,73	
200204	6905	Urlaubsgeld TZ ErzU	200208	2.740,66		0,00		2.740,66	
200207	6905	Urlaubsgeld TZ ErzU	200208	1.370,33	200207	222,06		1.592,39	
200207	6915	Weihnachtsgeld TZ Erz	200208	438,57	200207	219,28		219,29	
Testfall1 fehlerhaft (Berechnung aktualisieren)									
Testfall1: 90403 Vorname Nachname									
Perioden: 10/2004 - 12/2004									
200410	6912	Weihnachtsgeld	200501	124,73		0,00		124,73	
200410	6920	\$7(9)TKT Abgeltg. 25%	200501	42,10		0,00		42,10	
Testfall1 fehlerhaft (Berechnung aktualisieren)									
Testfall1: 90493 Vorname Nachname									
Perioden: 01/2004 - 12/2004									
200411	6920	\$7(9)TKT Abgeltg. 25%	200501	12,97		0,00		12,97	
200411	691H	Hilfs-LArt 25% W6		0,00	200411	12,97		12,97	
200412	6920	\$7(9)TKT Abgeltg. 25%		0,00	200412	12,97		12,97	
Testfall1 fehlerhaft (Berechnung aktualisieren)									
Testfälle insgesamt: 206									
Testfälle ok: 199									
Testfälle fehlerhaft: 7									

SAP

ol)

→

→

Agenda

- Datenschutz und –löschung im HCM
- Abgleich von Personalrechenschemen und –regeln
- Test-Workbenches f. Personalabrechnung und –zeitwirtschaft
- **4-Augen-Prinzip oder Stichprobe?**
- Employee Self-Service für die Simulation der Personalabrechnung
- Points to take home

4-Augen-Prinzip oder Stichprobe?

4-Augen-Prinzip

Manipulationen
verhindern

Vollständig

Hohe Sicherheit

aufwändig

teuer

Stichprobe

Manipulationen
verhindern

unvollständig

Hohe Sicherheit

wenig Aufwand

günstig

Dokumentierte Stichprobenprüfung oder nachgelagertes 4-Augen-Prinzip



- Backend- und Frontend-Version verfügbar
- Customizing f. Infotypen u. länderspezifische Stichprobendefinition
- Stichprobengenerierung möglich
- Genehmigungsfunktion in Ergebnisliste
- Kommentarfunktion

Backendversion



Protokollierte Änderungen in den Daten der Informationstypen

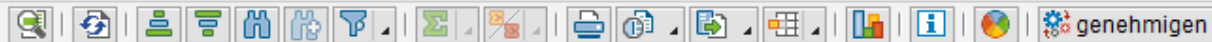
Lesen aus Archiv

Belege von Datenbank lesen

☒ Langzeitbelege

☐ Kurzzeitbelege

IProCon Audit Tool



	Exce...	Genehmigt	Korrektur	Personalnr	Vorname	Nachname	Infotyp	Datum	Geändert v...	Kommentar für Korrektur	Bearbeiter/...	Datum	Uhrzeit
		☐	☐	20000006	Tristan	Trollolo	0001	23.05.20...	IPROCON...				00:00:...
		☐	☐	20000006	Tristan	Trollolo	0008	23.05.20...	IPROCON...				00:00:...
		☐	☐	20000006	Tristan	Trollolo	0001	23.05.20...	IPROCON...				00:00:...
		☐	☐	1000	Anja	Müller	0008	10.06.20...	IPROCON...				00:00:...
		☐	☐	1000	Anja	Müller	0014	10.06.20...	IPROCON...				00:00:...
		☐	☐	1000	Anja	Müller	0014	10.06.20...	IPROCON...				00:00:...
		☐	☒	1000	Anja	Müller	0014	10.06.20...	IPROCON...	falsche Lohnart	IPROCON...	03.07.20...	09:42:...
		☒	☐	1000	Anja	Müller	0014	10.06.20...	IPROCON...		IPROCON...	03.07.20...	09:41:...
		☐	☐	1000	Anja	Müller	0014	10.06.20...	IPROCON...				00:00:...

Audit/Revisions Modus

☐ Genehmigungsmodus

☐ Stichprobenfilter

Status der Genehmigung

bis



☐ nur geänderte Felder anzeigen

Agenda

- Datenschutz und –löschung im HCM
- Abgleich von Personalrechenschemen und –regeln
- Test-Workbenches f. Personalabrechnung und –zeitwirtschaft
- 4-Augen-Prinzip oder Stichprobe?
- **Employee Self-Service für die Simulation der Personalabrechnung**
- Points to take home

Simulationstool für die Payroll

Absenkung/Erhöhung der
Arbeitszeit

Firmenwagen

Umwandlung in ein
Lebensarbeitszeitkonto

- künftige Brutto- u. Nettowerte für den Mitarbeiter unbekannt
- Informationslage für Mitarbeiter und Unternehmen verbessern
- Service für Mitarbeiter verbessern
- Differenzen aufgrund falscher Aussagen verhindern

Simulationstool ermöglicht Abrechnung mit geänderten Mitarbeiterdaten OHNE
Änderung produktiver Daten

Employee Self-Service



Entgeltsimulation

Entgeltnachweis Simulation

January 2014

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:
Tel.:

iProCon GmbH, Ehrenfeld 37, 31199 Diekhöfen
1000

Mr
Michael Dunstig
Walsroder Straße 78
45662 Walsrode

Date: 27.04.2015 Seite: 1/1

Personal Data/Organizational Data			
Personalnr.:	11000002	Geburtsdatum:	Apr 18, 1976
Kostenstelle:	1000	Eintritt:	Jan 1, 2013
		Austritt:	
Steuernummer:	1	Kinderfreibetr.:	0.0
Factor:		Jahresfreibetr.:	0.00
Religion EE/Spouse:	—/—	Monatsfreibetr.:	0.00
Steuertage:	30.00	Annual Add.Amt:	0.00
Base Rate Priv. SI:		Mthly Add.Amt:	0.00
SteuerID:	0000000000		
PI No.:	50180476D008	KV-Prozentsatz:	8.20
Krankenkasse:	BKK/DB	PI Rate:	9.45
DEÜV-Schlüssel:	1111	AV-Prozentsatz:	1.50
SV-Tage:	30.00	PV-Prozentsatz:	1.275
		Zusch.PV/Gleit-/Mehrf.:	Z//

Wage Type	Indic.	Number	Betrag/E.	Zusatz EUR	Betrag	Jahreswert
für den Zeitraum 01.01. bis 31.01.2014:						
Basisbezüge						
Standard Salary	LSG				5,000.00	
Standard Bonus	LSG				250.00	
Standard Bonus (%)	LSG	5.00			262.50	
Cap. Formation ER Share	LSG				40.00	
Bruttoentgelt						
Total Gross (EBeschV)					5,552.50	5,552.50
Gross Tax, Regular				5,552.50		5,552.50
HI/CI Gross, Reg.				4,050.00		4,050.00
PI Gross, Reg.				5,552.50		5,552.50
UI Gross Regular				5,552.50		5,552.50
Gesetzliche Abzüge						
Employment Tax, Reg.				1,329.66		1,329.66
Reunification Tax, Regular				73.13		73.13
Health Insurance, Regular				332.10		332.10

Ergänzende Zahlung

Lohnart	Betrag	Neuer Betrag
Urlaubsgeld	0,00	0,00
Mehrarbeit 50 %	0,00	0,00

Live
Demo

Key Points to Take Away...

- Datenlöschung im HCM ist „Stiefkind“
- BR/PR drängen mehr und mehr zur Aktivität
- Lösung von SAP auf Basis ILM lizenzfrei nutzbar
- Löschkonzept sollte Grundlage sein
- Tools für Abgleich von Schemen- u. Regeln sowie Testworkbenches machen das Leben leichter
- Egal ob nachgelagerter 4-Augen-Prinzip oder Stichprüfenprüfung – Systemunterstützung sinnvoll
- iProSim ermöglicht Payroll-Simulation im ESS

Usefull sources

- SAP-Help: http://help.sap.com/hr_renewal

Questions?!





innovatives Prozess Consulting

Diplom-Kaufmann (FH)

Jörg Edinger

Geschäftsführer

Mobil +49 170 8385596
j.edinger@iprocon.de

iProCon GmbH
Ehrenfeld 37
31199 Diekhofen
Tel/Fax +49 700 4776266-0
www.iprocon.de